

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Нижневартовска детский сад № 44 «Золотой ключик»



Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета
М.В. Пенцова
Протокол № 311 от «01» сентября 2021г



Утверждаю
Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска
ДС № 44 «Золотой ключик»
О.И. Гладких
Приказ № 320 от «02» сентября 2021г



ПРОГРАММА
по улучшению условий и
охраны труда и снижения уровня
профессиональных рисков в
муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении города
Нижневартовска детском саду № 44
«Золотой ключик»
на 2021-2023гг.



СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| Содержание | 2 |
| 1. Паспорт программы улучшения условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Нижневартовска детского сада № 44 «Золотой ключик» на 2021-2023 годы» | 3 |
| 2. Пояснительная записка к программе улучшения условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Нижневартовска детского сада № 44 «Золотой ключик» на 2021-2023 годы» | 6 |
| 2.1 Общая характеристика муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Нижневартовска детского сада № 44 «Золотой ключик» | 10 |
| 3. Обеспечение программы | 12 |
| 4. Принципы, цели, задачи и основные направления Программы по улучшению условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков | 13 |
| 5. Проведение исходного анализа рисков | 18 |
| 6. Стратегия реализации Программы действий по улучшению условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков и ожидаемые результаты | 19 |
| 7. Контроль за ходом реализации Программы | 30 |
| 8. Оценка социально-экономической эффективности Программы | 30 |
| Список используемой литературы | 32 |

1. Паспорт программы

«Улучшения условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении г. Нижневартовска детском саду № 44 «Золотой ключик» на 2021-2023 годы»

| | |
|---|---|
| Основание для разработки Программы | <ul style="list-style-type: none">- Трудового кодекса РФ;- Указ Президента РФ от 9 октября 2007 г. N 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»- Трехстороннее соглашение между администрацией муниципального образования город Нижневартовск, Нижневартовским территориальным объединением работодателей и объединением организаций (Ассоциацией) профсоюзов города Нижневартовска;- Федеральный закон “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”;- Типовой перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, которые должны быть ежегодно реализованы работодателем, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. N 181н.- Типовые программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации |
| Заказчик программы | Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г. Нижневартовска центра развития ребёнка – детского сада № 44 «Золотой ключик» на 2021-2023 годы» |
| Исполнители программы | О.И. Гладких, заведующий МАДОУ О.А. Волченко, заместитель заведующего по АХР, М.В. Пешкова, председатель ПК М.Ю. Швецова, уполномоченный по ОТ от ПК |
| Цели программы | <ul style="list-style-type: none">❖ Повышение уровня осознанности и социальной (личной) ответственности администрации и работников ДОУ, за обеспечение охраны труда, безопасности, предупреждения и предотвращения происшествий, путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – государства, работодателя и работников❖ Создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой |

| | |
|---------------------------------------|---|
| | деятельности, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. |
| Задачи программы | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Модернизировать (совершенствовать) систему управления охраной труда в МАДОУ ДС № 44. ❖ Защита здоровья работников и воспитанников, снижение рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников; ❖ Формировать у персонала навыков обеспечения высокого уровня культуры безопасного поведения. ❖ Переход к системе управления профессиональными рисками. ❖ Повышение эффективности надзора и контроля за охраной труда. ❖ Реализация государственной политики в области охраны труда, повышение качества условий труда на рабочих местах. ❖ Создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой и воспитательно-образовательной деятельности. ❖ Улучшение эффективности правовой защиты работников и воспитанников в области охраны труда и здоровья, внедрение системы мониторинга условий труда, воспитания и охраны труда. ❖ Создание механизма экономического стимулирования в обеспечении безопасных условий труда и воспитания. ❖ Улучшение материально – технического обеспечения охраны труда и пожарной безопасности. |
| Сроки реализации Программы | 2021 - 2023годы |
| Объем финансирования Программы | <p>Финансирование мероприятий программы по улучшению условий и охране труда и снижению профессиональных рисков на 2021 - 2023 годы осуществляется за счет: бюджета ДОУ; средств Фонда социального страхования РФ на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников; внебюджетных источников финансирования, средств профсоюзного комитета.</p> <p>Общий объем финансирования Программы –</p> <p style="padding-left: 40px;">2021г. - 466,2 т.р.</p> <p style="padding-left: 40px;">2022г. – 513,82</p> <p style="padding-left: 40px;">2023г. – 520,5 т.р.</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному</p> |

| | |
|--|--|
| | уточнению с учетом возможностей МАДОУ ДС № 44 |
| | |
| <p>Ожидаемые результаты выполнения мероприятий Программы и их социально-экономическая эффективность</p> | <p>Результатами выполнения программных мероприятий в ДОУ будут являться:</p> <ul style="list-style-type: none"> -повышение уровня личной ответственности и осознанности работников; -снижение количества чрезвычайных ситуаций, понижении уровня травматизма на производстве и с воспитанниками, и повышении уровня безопасности в ДОУ. <p>Социальный эффект выполнения программных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> -повышение уровня социальной защиты работников, их прав на безопасные условия труда, сохранением жизни и здоровья работников в процессе труда, сокращении случаев производственного травматизма; - создание и поддержание здорового психологического климата в коллективе. <p>Экономический эффект выполнения программных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - направление экономии - на возмещение нанесенного работнику ущерба в результате полученного производственного травматизма или профессионального заболевания. |
| <p>Система организации контроля за исполнением Программы</p> | <p>Контроль над ходом выполнения программы осуществляет:</p> <p>Администрация ДОУ</p> <p>1 раз в календарный год (январь) представляет отчёт на общем собрании трудового коллектива по реализации Программы.</p> <p>Администрация образовательного учреждения анализирует исполнение Программы;</p> <p>Комиссия проводит мониторинг результатов реализации Программы</p> |

2. Пояснительная записка.

*«Анализ современного положения безопасного труда в мире показывает увеличивающееся влияние охраны труда на национальную и мировую экономику и необходимость формирования стратегий позитивной глобальной культуры охраны труда»
(Международная организация охраны труда)*

Условия труда должны быть здоровыми и безопасными предотвращающими производственные травмы и заболевания поэтому основным направлением государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В принятие Указа Президента РФ от 9 октября 2007 г. N 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года» подчеркивается, что в целях сокращения уровня смертности и травматизма работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний необходимо совершенствовать правовое регулирование отношений в области улучшения условий и охраны труда. На состояние экономики оказывают самое непосредственное влияние неудовлетворительные условия труда, состояние здоровья работающего населения, поэтому требуются новые подходы в обеспечении эффективности функционирования социально-трудовых отношений. Основной задачей является переход к управлению рисками повреждения здоровья работников, это может быть достигнуто созданием системы управления профессиональными рисками путем проведения комплекса мероприятий, направленных на минимизацию воздействия неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими лицами и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

Современное дошкольное образовательное учреждение (ДОУ) - сложная система, составными частями которой являются работники, материальные средства, сложное техническое оборудование и т.д.

В связи с этим вопрос создания здоровых и безопасных условий труда, улучшения организации работы, повышения ответственности работников за соблюдение условий охраны труда является ключевым вопросом в управленческой деятельности дошкольного учреждения.

Программа по улучшению условий и охраны труда, и снижению профессиональных рисков в МАДОУ ДС № 44 на 2021-2023 годы (в дальнейшем Программа) ориентирована на решение важнейшей задачи - улучшение здоровья работников дошкольного учреждения, повышение уровня и качества жизни за счет

совершенствования системы охраны труда и реализации современных требований техники безопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Программа направлена на воплощение в жизнь законного права каждого гражданина на охрану труда во всех его формах и проявлениях, на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены труда.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на руководителя образовательного учреждения (ст.214 ТК РФ).

Законодательство об охране труда устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работниками, работодателями и другими государственными органами, обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда.

Планирование мероприятий по улучшению условий труда, снижению профессиональных рисков на рабочих местах, предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний является одной из функций управления охраной труда в МАДОУ. Программой предусмотрены содержание и этапы работы, а также порядок оформления и утверждения соответствующих документов. Информацией для планирования мероприятий по охране труда в ДОУ являются:

- данные по проведению специальной оценки условий труда;
- карты оценки профессиональных рисков;
- анализ несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- предложения рабочих и специалистов дошкольного учреждения;
- другие сведения.

Действия руководителя ДОУ по охране труда сотрудников основываются на исполнении требований нормативных документов, регламентирующих организацию работ в данной области:

1.Трудовой Кодекс РФ от 30.06. 2006 г. № 90 – ФЗ (с изменениями и дополнениями) Раздел 10. Охрана труда. Положения данного раздела направлены на обеспечение прав каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

2. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.09 №290 н).

Данные правила устанавливают обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты.

3. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. №1/29 “Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций” (зарегистрировано в Минюсте РФ 12.02.2003 г. №4209).

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

4. Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений. СанПиН 2.4.3648-20, Постановление Главного государственного санитарного врача РФ №28 от 28.09.20 г. определяют требования к содержанию учебных и производственных помещений, чистоте иного имущества и инвентаря дошкольного образовательного учреждения.

6. Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации приказ от 17 декабря 2010 г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"»

5. Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (п.1.2.2, 1.2.6, 1.4.4). Правила имеют целью обеспечить надежную, безопасную и рациональную эксплуатацию электроустановок и содержание их в исправном состоянии. 78. Федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» определяет общие правовые, экономические и социальные основы обеспечения пожарной безопасности в РФ.

6. Правила противопожарного режима в Российской Федерации, утверждённые постановлением правительства РФ от 11.07.2020 года № 1034.

7. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. №125-ФЗ. Настоящий закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях.

8. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве».

9. Федеральный закон от 28.12.2013года № 426 –ФЗ «О специальной оценке условий труда»

10.Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения";

11. Технический регламент о требованиях пожарной безопасности (Федеральный закон от 22.07.2008 N123-03);

12.Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 "ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования 1LO-OSH 2001";

В ДОУ разработаны локальные нормативные акты в сфере охраны труда. Эти локальные акты составляют нормативно-правовую базу управления охраной труда в ДОУ, и определен перечень документов определяющий состав работ и его исполнителей.

Для осуществления мероприятий по организации охраны труда в МАДОУ № 44 «Золотой ключик» руководителем назначено ответственное лицо – специалист по охране труда. Основной задачей ответственного лица за организацию охраны труда

является надзор и контроль за соблюдением в подразделениях действующего законодательства, правил и норм охраны труда, приказов и распоряжений руководителя. Специалист по охране труда организывает мероприятия по обеспечению охраны здоровья и жизни воспитанников ДОО, обучает и консультирует при необходимости своих коллег по возникающим проблемам во время воспитательно-образовательного процесса, ведёт необходимую документацию.

В дошкольном учреждении активизирована работа по проведению специальной оценки условий труда.

Состояние условий и охраны труда в ДОО не дает оснований для самоуспокоенности, поэтому, сдвиги в улучшении условий и охраны труда связаны с совершенствованием работы по различным направлениям государственного управления охраной труда в условиях динамичного развития социально-экономических процессов в обществе.

Необходимость применения программного подхода к решению проблемы улучшения условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков в дошкольном учреждении обуславливают: социальная острота проблемы; невозможность решения данной проблемы в современных условиях отдельными локальными мерами без функционирования комплексной системы управления охраной труда; потребность в усилении взаимодействия и совместных усилий социального партнерства для улучшения условий и охраны труда работников дошкольного учреждения.

Настоящая Программа разработана с учетом тенденций развития охраны труда в Российской Федерации, а также с учетом экономического состояния дошкольного учреждения и представляет комплекс мер для решения проблемы улучшения условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков, работающих в ДОО.

Программа носит преемственный характер и продолжает работы по многим направлениям, которые присутствуют в реализуемых в ДОО в организационных и профилактических мероприятиях. Остаются актуальными вопросы: проведение специальной оценки условий труда; организация и проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комитетов и уполномоченных лиц по охране труда, а также всех работающих; проведение семинаров и совещаний по охране труда.

Данная Программы разработана в рамках социального партнерства администрации и первичной профсоюзной организации, чтобы создать благоприятные условия труда, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повысить мотивацию работников к личной ответственности и осознанности в вопросах безопасности.

2.1.Общая характеристика муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Нижневартовска детского сада № 44 «Золотой ключик»

Общие сведения об учреждении:

Полное наименование образовательного учреждения:

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад № 44 «Золотой ключик».

Вид образовательного учреждения: детский сад

Организационно – правовая форма: автономное учреждение

Регистрационное свидетельство устава: № 470/36-п от 04.04.2011г

Юридический адрес: 628615 Россия, Ханты-Мансийский Автономный Округ, город Нижневартовск, ул. Интернациональная 25-а

Полный почтовый адрес: 628615 Россия, Ханты-Мансийский Автономный Округ, город Нижневартовск, ул. Интернациональная 25-а

Учредители

| № | Название организации | Адрес | Телефон | Электронный адрес |
|----------|---|-------------------|----------------------------|--------------------------|
| 1 | Департамент образования администрации города Нижневартовска | Дзержинского д.15 | 43-75-29 8(346)43-66-20 | do@- vartovsk.ru |

Лицензия

| Вид образовательной деятельности | Номер и дата лицензии | Количество воспитанников | Срок действия лицензии |
|---|------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | |

| | | | |
|---|---|------------|------------------|
| <p>Образовательная деятельность по реализации программ дошкольного образования, познавательно речевой, физической, социально-личностной художественно-эстетической направленности, оказание платных услуг, создание спортивных секций и кружков</p> | <p>Серия Лицензии - <u>А № 0000511.</u> Регистрационный номер - <u>415.</u> Дата выдачи лицензии - <u>03 октября 2011г.</u></p> | <p>400</p> | <p>бессрочно</p> |
|---|---|------------|------------------|

Руководство учреждения:

| Ф.И.О. | Должность | Общий административный стаж | Стаж работы в данной должности в данном учреждении | Возложенные направления деятельности |
|-------------------------------|-----------------|-----------------------------|--|--------------------------------------|
| Гладких Ольга Ивановна | Заведующий | 20 л. | 12г. | общее руководство деятельностью ДОУ |
| Гончарова Дарья Александровна | Зам.зав. по ВМР | 8г. | 12г. | образовательная деятельность |
| Волченко Ольга Александровна | Зам.зав. по АХР | 24л. | 12г. | хозяйственная деятельность |

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г.Нижевартовска детский сад № 44 «Золотой ключик», именуемое в дальнейшем «ДОУ», является некоммерческой организацией муниципальным автономным учреждением дошкольного образования, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности с приоритетным осуществлением деятельности развития детей по нескольким направлениям: познавательно-речевое, социально-личностное, художественно-эстетическое, физическое.

Автономное учреждение создано в соответствии с распоряжением администрации города от 21.03.2011 №332-р «О создании муниципального

автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска центра развития ребенка - детского сада № 44 «Золотой ключик».

Автономное учреждение в своей деятельности руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, муниципальными правовыми актами города Нижневартовска, Типовым положением о дошкольном учреждении, Уставом, договором, заключаемым между автономным учреждением и родителями (законными представителями).

Проектная мощность составляет 320 детей. Режим работы ДООУ пятидневный, с 12 часовым пребыванием детей с 7.00 до 19.00 ежедневно, кроме субботы, воскресенья, праздничных дней.

В МАДОУ функционирует web-сайт (<https://dou44.edu-nv.ru/>). Данный ресурс имеет интерактивный характер. На сайте размещена вся необходимая информация, содержание и перечень которой регламентируется Федеральным Законом РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г «Об образовании в Российской Федерации» и иным законодательными актами в сфере образования.

3. Обеспечение Программы улучшения условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков

Научно - методическое:

- государственные стандарты в области охраны труда, пожарной и экологической безопасности;
- организационное - методическое и техническое обеспечение охраны труда;
- обучение работников, подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда;
- улучшение условий и охраны труда женщин;
- годовое планы работы;
- санитарно-эпидемиологические требования;
- межотраслевые и отраслевые правила;
- мониторинг знаний правил безопасного поведения на рабочем месте;
- методические разработки для работников.

Материально-техническое:

- библиотека методической и технической документации по охране труда;
- медиатека на тему «Безопасность».

Информационно-содержательное:

- создание информационного банка данных:
 - разработка документации по охране труда и т.д.;
 - форм работы с сотрудниками ДООУ;
 - консультаций для работников;

- сбор текущей информации:
 - о результатах мониторинга;
 - о результатах контроля;
 - функционирование проблемных семинаров, практикумов;
 - контроль за соблюдением безопасности на рабочем месте;
 - проверка документации работников по охране труда;
 - содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, совершенствование социального партнерства.
 - вовлечение работников в социальное партнёрство (организация совместной работы администрации, профсоюзного комитета и работников ДОО по созданию безопасной зоны в дошкольном учреждении -консультации, собрания, распространение памяток, буклетов, наглядная информация, акции);
 - взаимодействие с сотрудниками контролирующих органов;
 - систематическое оформление информационных стендов.
- Обеспечение Программы разработаны на основе всестороннего анализа состояния и условий охраны труда в дошкольном учреждении.

4. Принципы, цели, задачи и основные направления Программы по улучшению условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков

Анализ проведения мероприятий в области охраны труда в дошкольном учреждении показал, что создание эффективной системы управления охраной труда возможно при комплексном подходе к решению проблем управления охраной труда и ее обеспечения, а также при тесном взаимодействии администрации ДОО с первичной профсоюзной организацией дошкольного учреждения, с объединением профсоюза народного образования города Нижневартовска.

Система управления охраной труда в ДОО направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, на улучшение условий и безопасности их труда, принятие и реализацию предупредительных и профилактических мер на уровне дошкольного учреждения.

Взаимодействие специалистов ДОО в рамках реализации Программы



Программа по улучшению условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков, занимает особое место в стратегии развития системы управления охраной труда в дошкольного учреждения поскольку является - системным элементом политики, направленной на достижение стратегической цели государства, а именно, на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Главная цель Программы – защитить здоровье работников ДООУ и обеспечить безопасность труда на каждом рабочем месте, путем внедрения системы управления профессиональными рисками и вовлечение в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – работодателя и работников.

С этой целью в течение 2021-2023

годов за счет средств, предусмотренных в бюджете дошкольного учреждения, должен быть реализован перечень мероприятий по улучшению условий труда, безопасности и жизнедеятельности ДООУ.

В результате проведения профилактических и технологических мероприятий осуществить оценку условий труда на рабочих местах в дошкольном учреждении, оценку состояния здоровья занятых на этих рабочих местах работников, сформировать систему мониторинга условий и охраны труда, включающего результаты оценки условий труда с персонификацией данных и результаты периодических и диспансеризационных медицинских обследований работников.

Программа действий по улучшению условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков направлена на достижение следующих целей и задач:

Цели программы

Задачи программы

- ❖ защищать здоровье работников и воспитанников (доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров).;
- ❖ обеспечивать формирование у персонала навыков высокого уровня культуры безопасного поведения;
- ❖ внедрять систему управления профессиональными рисками
- ❖ модернизировать системы управления охраной труда в МАДОУ ДС № 44;
- ❖ снизить риски несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, и здоровья работников и воспитанников путём повышения качества условий труда на рабочих местах;
- ❖ создавать условия для сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой и воспитательно-образовательной деятельности путем создания механизма экономического стимулирования в обеспечении безопасных условий труда и воспитания.
- ❖ улучшать эффективность правовой защиты работников и воспитанников в области охраны труда и здоровья, путем внедрения системы мониторинга условий труда, воспитания и охраны труда.
- ❖ улучшать материально – технического обеспечения охраны труда и пожарной безопасности.
- ❖ активизировать деятельности по проведению специальной оценки условий труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- ❖ проводить постоянную (непрерывная) подготовку работников по охране труда на основе современных технологий обучения с применением применение ИКТ (информационных компьютерных технологий), электронных баз данных;
- ❖ проводить информационное обеспечение и пропаганду охраны труда работников через информационные стенды, сайт ДО, наглядные материалы и т.д. ;
- ❖ совершенствовать оздоровительно – профилактическое обслуживания сотрудников дошкольного учреждения через внедрение комплекса ГТО, проведения спортивных мероприятий, производственной гимнастики, психофизических минуток и т.д.

Работникам ДОУ должно быть донесено понимание того, что улучшение условий труда непосредственно связано с изменениями совокупности факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на их работоспособность и здоровье.

Механизмы управления Программой базируются на принципах социального партнёрства между администрацией, первичной профсоюзной организацией,

работниками ДОУ, а также чёткого разграничения полномочий и ответственности всех исполнителей Программы.

Создание системы улучшения условий труда и снижения уровня профессиональных рисков в ДОУ направлено на проведение комплекса мероприятий минимизирующих воздействия неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников. Основой является проведение мониторинга условий труда на каждом рабочем месте с выявлением вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда, оценка состояния здоровья занятых на этих рабочих местах работников, по результатам которых должны осуществляться мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также профилактика профессиональных заболеваний работников.

Выполнение приоритетных направлений Программы обеспечивается комплексом мероприятий по правовому, методическому, организационному, информационному и финансовому обеспечению и включает в себя 7 этапов :

| Этапы приоритетных мероприятий Программы | Цели и задачи выполнения приоритетных этапов Программы |
|--|--|
| I ЭТАП | |
| Совершенствование правового и нормативного обеспечения охраны труда. | Задача мероприятий - активизация деятельности законодательной, нормативного - правовой базы дошкольного учреждения в соответствии с требованиями государственных нормативно – правовых актов. |
| II ЭТАП | |
| Создание информационной системы управления профессиональными рисками на рабочем месте. Развитие технического обеспечения охраны труда . | Цель направления - получения квалифицированных услуг в сфере исследования и измерений факторов производственной опасности и вредности, необходимых при проведении специальной оценки условий труда. Сводные ведомости специальной оценки условий труда. |
| III ЭТАП | |
| Информационное обеспечение охраны труда. | Развитие информационной системы охраны труда в дошкольном учреждении, обеспечение кабинета по охране труда ДОУ нормативными материалами по охране труда, а также создание системы мониторинга состояния условий и охраны труда. Информирование работников в области охраны труда и профессиональных рисков, пропаганда |

культуры труда и здоровья сотрудников на рабочем месте, популяризация мер по охране труда

IV ЭТАП

Обучение и проверка знаний по охране труда. Цель направления - создание в ДОУ системы управления охраной труда; наличие и графика проведения обучения руководителей, специалистов, работников дошкольного учреждения; контроль обучения в ДОУ по охране труда в области качества обучения и проверки знаний; обеспечение обучающих комплектом государственных нормативно – правовых и локальных документов в области охраны труда.

V ЭТАП

Разработка и внедрение в дошкольном учреждении программ по охране труда. Задача мероприятия - объединение усилий администрации дошкольного учреждения, первичной профсоюзной организации для решения вопросов охраны труда.

VI ЭТАП

Совершенствование социального партнерства в области охраны труда. Усиление роли профсоюзной организации по защите прав работников в области охраны труда, управление системами общественного контроля за условиями и охраной труда.

VII ЭТАП

Проведение санитарно гигиенических, оздоровительно профилактических мероприятий.

- Снижение напряжённости труда,
- утомляемости, за счёт организации рабочего места в соответствии с эргонометрическими рекомендациями и т.д

Проведение эффективных медицинских обследований (периодические медосмотры, диспансеризация, вакцинация) работников дошкольного учреждения, со стороны работодателя, лечебных учреждениях .

Этапы приоритетных направлений Программы позволят более эффективно использовать финансовые ресурсы, обеспечат комплексное решение проблем, обозначенных данной Программой.

Реализация запланированных этапов будет способствовать эффективному решению задач, определённых Программой, что обеспечит положительные социально-экономические последствия для дошкольного учреждения.

5. Проведение исходного анализа рисков

Основными типами производственно-технологических операций в ДООУ являются:

- образовательно-воспитательная деятельность дошкольного учреждения;
- питание детей, в т.ч. приготовление пищи с использованием электрических печей;
- содержание (ремонт, стирка) постельных принадлежностей, тканей, инвентаря;
- обеспечение ремонта и содержания основных производственных фондов;
- административно-хозяйственное управление.

В соответствии с ГОСТ ССБТ 12.0.230 с учетом типа деятельности дошкольного учреждения проведена первичная оценка имеющихся рисков. Количественный уровень профессиональных рисков установлен на основании результатов специальной оценки условий труда (аттестации). Конкретный перечень вредных и опасных

производственных факторов для каждого вида работ (профессии) определён в инструкциях по охране труда для работников.

Основными рисками для работников учреждения (с учетом вероятности возникновения и тяжести последствий):

- пожар и его поражающие факторы;
- биологический фактор - возможность массовых инфекционных заболеваний;
- возможность поражения электротоком при использовании электроприборов;
- нагретые части оборудования, горячая пища и вода;
- острые кромки и режущие части оборудования, инвентаря;
- передвигающиеся люди (в том числе воспитанники), могущие вызвать столкновение, падение;
- движущиеся части оборудования и конструкций, двери, фрамуги;
- перепад по высоте (лестницы в здании);
- потеря устойчивости человека при перемещении по помещениям;
- перепады по температуре между помещениями и наружной территорией, сквозняки, повышенная влажность воздуха отдельных помещений;
- химические вещества, смывающие и стирающие средства, применяемые при обработке белья.
- освещение (недостаточная освещенность, пульсация, слепящая блесккость);
- шум на рабочих местах, связанный с поведением детей;
- тяжесть труда при выполнении работ в позе "стоя", при работе непосредственно с детьми, проведении спортивных мероприятий и др.;
- напряженность труда, психоэмоциональные нагрузки при работе с детьми.

Управление профессиональными рисками является частью общей системы менеджмента дошкольного учреждения, направленная на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и порядком проведения мероприятий по обеспечению безопасности труда.

6. Стратегия реализации Программы действий по улучшению условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков и ожидаемые результаты

Реализация программы по улучшению условий труда и снижения профессиональных рисков показала, что создание эффективной модели возможно при комплексном и проблемно-целевом подходе и тесном взаимодействии всех участников трудовых отношений и проводится в несколько этапов

Механизмом реализации Программы являются программные мероприятия скоординированные по срокам, объему финансирования и ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Заказчиком Программы является администрация дошкольного учреждения в задачи которой входит организация выполнения мероприятий Программы и координация взаимодействия исполнителей.

Структурные подразделения дошкольного учреждения, руководитель ДОУ, администрация дошкольного учреждения, первичная профсоюзная организация и др. указанные в приложении Программы как исполнители, являются ответственными за

выполнение мероприятий. В зависимости от изменения задач на разных стадиях исполнения отдельных мероприятий Программы могут быть изменены на другие, более полно отвечающие задачам конкретного периода.

Система программных мероприятий разработана на основе анализа состояния и условий охраны труда в дошкольном учреждении, с учетом предложений первичной профсоюзной организации представляющей интересы работников ДООУ по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ ДС № 44.

Реализация программных мероприятий осуществляется на условиях бюджетного финансирования дошкольного учреждения и привлечения внебюджетных средств, и могут корректироваться в пределах средств, выделенных на реализацию Программы, на основании изменения законодательства и состояния условий и охраны труда в ДООУ.

Реализация Программы будет осуществляться поэтапно ежегодно.

На I этапе (2021-2022гг) - Планируется продолжение внедрения системы управления профессиональными рисками, в которую будут интегрированы региональные, отраслевые программы по улучшению условий и охраны труда.

На II этапе (2022-2023 гг.)- подготовка и реализация программ *нулевого травматизма*, распространению передового опыта и лучшей практики организации охраны труда на всех уровнях социального партнерства

На III этапе (октябрь - декабрь 2023г.) – будет проводится анализ реализации программы, ее эффективность (социальная и экономическая). Определение перспективы на следующий период работы, улучшающие условия труда работников.

В результате реализации Программы ожидаются эффективные позитивные изменения значений показателей социально-экономического развития дошкольного учреждения, характеризующих снижение уровня производственного и детского травматизма, активизацию деятельности по проведению специальной оценки условий труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Выполнение мероприятий Программы позволит продолжить модернизацию системы управления охраной труда в ДООУ, активизировать работу по созданию экономического механизма, побуждающего руководителя принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в ДООУ, сформировать у работников мотивацию на безопасный труд.

Управление мотивацией на безопасный труд осуществляется



1. Умеет = а) обладает профессиональными знаниями + б) владеет соответствующими профессии (должности, выполняемой работе) навыками, методами, приемами, способами.
2. Хочет = а) выработана психологическая установка на выполнение требований безопасности + б) сформирована положительная мотивация.
3. Может = а) способен физически + б) в состоянии психически.
4. Обеспечен = санитарно-гигиенические и материально-технические условия труда соответствуют требованиям охраны труда и научной организации труда.

Программа разработана на достижение поставленных целей. и реализуется как единый комплекс организационных, методических, производственных, санитарно-гигиенических, медицинских, учебно-пропагандистских и других мероприятий.

Высокая ответственность руководителя и работников дошкольного учреждения за поддержание государственных стандартов условий и охраны труда, культура безопасного и здорового труда станет нормой, а эффективное управление профессиональными рисками на каждом рабочем месте – повседневной практикой сторон социального партнерства.

**Мероприятия программы
МАДОУ города Нижневартовска ДС № 44 «Золотой ключик»
«Улучшение условий и охраны труда и профессиональных рисков в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижневартовска детском саду № 44 «Золотой ключик»
на 2021-2023 годы.**

| № п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель | Срок исполнения, годы | Источник финансирования | Прогнозируемый объем финансирования, тыс. рублей | | | | Ожидаемые результаты реализации мероприятий Программы 2018 | |
|---|---|------------------|-----------------------|-------------------------|--|----------------------|------|------|--|--|
| | | | | | всего | в том числе по годам | | | | |
| | | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 1. Нормативное правовое и техническое обеспечение службы охраны труда в ДОУ. Информационное обеспечение охраны труда | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Модернизация системы управления охраной труда в ДОУ | руководитель ДОУ | 2021-2023 | | | | | | | повышение информированности работников по вопросам трудового законодательства, основных направлений государственной политики в области охраны труда |
| 1.2. | Формирование системы управления профессиональными рисками | руководитель ДОУ | | | | | | | | информирование работников обо всех видах риска, потенциальных опасностях, опасных и вредных производственных факторов которые присутствуют на рабочих местах |

| | | | | | | | | | |
|------|--|---|---------------|--|------|-----|------|------|---|
| 1.3. | Реконструкция мест организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки, мест обогрева работников, а так же укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работе на открытой территории | руководитель ДОУ | 2021- 2023 | | | | | | защита работников от воздействия вредных производственных факторов |
| 1.4 | Подготовка ежегодных аналитических отчётов о состоянии производственного и детского травматизма, заболеваемости и мерах по улучшению условий и охраны труда в ДОУ | комиссия по ОТ профсоюзный комитет | 2021- 2023 | | | | | | информирование работников обо всех видах риска, потенциальных опасностях и вредных производственных факторов которые присутствуют на рабочих местах |
| 1.5 | Изготовление полиграфической продукции, тиражирование материалов для проведения профилактической работы по охране труда | специалист по ОТ | 2021- 2023 | бюджет ДОУ | 25,0 | 5,0 | 10,0 | 10,0 | разработка и распространение рекомендаций, памяток по вопросам охраны труда |
| 1.6 | Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда в ДОУ | руководитель ДОУ | 2021- 2023 | бюджет ДОУ средства профсоюзного комитета | | | | | обеспечение соблюдения трудового законодательства в области охраны труда; устранение допущенных нарушений трудового законодательства в области охраны труда; предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового |

| | | | | | | | | | |
|-------------|---|------------------|-----------|--------------------------------|------|-----|-----|-----|---|
| | | | | | | | | | законодательства в области охраны труда |
| 1.7 | Проведение анализа по охране труда, профессиональных заболеваниях, прохождению медицинских осмотров и диспансеризации | комиссия по ОТ | 2021-2023 | бюджет ДОУ | | | | | своевременное выявление заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний |
| 1.8 | Оформление подписных изданий по охране труда | специалист по ОТ | 2021-2023 | средства профсоюзного комитета | 20,0 | 6,0 | 7,0 | 7,0 | -<<- |
| 1.9 | Формирование в ДОУ комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда регулярное пополнение фонда нормативно- правовой литературой по охране труда. Разработка инструкций по всем видам работ и профессиям | специалист по ОТ | 2021-2023 | средства профсоюзного комитета | 9,0 | 3,0 | 4,0 | 4,0 | соответствие нормативно правовой базы ДОУ к нормативно-правовым документам РФ. |
| 1.10 | Ежегодный отчёт по соблюдению охраны труда в дошкольном учреждении, отчёты по выполнению соглашения по ОТ (2 раза в | специалист по ОТ | 2021-2023 | | | | | | информирование работников о состоянии охраны труда в ДОУ |

| | | | | | | | | | |
|-------------|---|---|-----------|--------------------------------|------|-----|--|-----|--|
| | год), выполнение мероприятий коллективного договора | | | | | | | | |
| 1.11 | Совершенствование информационной системы о состоянии охраны труда и профессиональных рисков | руководитель ДОУ | 2021-2023 | | | | | | изучение, обобщение и распространение передового опыта в области управления профессиональными рисками |
| 1.12 | Участие в городском смотре-конкурсе по охране труда среди образовательных учреждений города | руководитель ДОУ | 2021-2023 | средства профсоюзного комитета | 10,0 | 5,0 | | 5,0 | профилактика производственного травматизма, стимулирование работников к более качественной работе в области охраны труда |
| 1.13 | Развитие и сопровождение официального сайта ДОУ в сети интернет раздела «Безопасность» и «Охрана труда» | зам.зав. по ВМР | 2021-2023 | | | | | | повышение информированности родителей, работников о создании благоприятных и безопасных условий труда |
| 1.14 | Выпуск листовок «Мой профсоюз. Охрана труда» | председатель ПК, уполномоченный по ОТ от ПК | 2021-2023 | средства профсоюзного комитета | | | | | распространение опыта социального партнёрства |
| 1.15 | Проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда, проведение дней охраны труда в ДОУ | комиссия по ОТ | 2021-2023 | | | | | | повышение заинтересованности работодателя в создании благоприятных условий труда |
| 1.16 | Осуществление административно - общественного контроля соблюдения | председатель ПК | 2021-2023 | | | | | | обеспечение надлежащей организации охраны труда в структурных подразделениях, устранение выявленных |

| | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|------|------|------|---|
| | законодательства в области охраны труда в структурных подразделениях | | | | | | | | нарушений законодательства об охране труда |
| 2. Совершенствование системы образования в области охраны труда | | | | | | | | | |
| 2.1 | Оказание методической и практической помощи работникам ДОУ в улучшении условий и охраны труда. Пропаганда и внедрение современных средств безопасности труда. Распространение передовых методов и приемов труда | специалист по ОТ профсоюзный комитет | 2021-2023 | внебюджетные источники; бюджет ДОУ (текущее финансирование) | | | | | повышение информированности работников и работодателей по вопросам трудового законодательства |
| 2.2 | Повышение квалификации руководителей, специалистов по охране труд, пожарной безопасности, уполномоченных по охране труда в ДОУ | руководитель ДОУ | 2021-2023 | бюджет ДОУ ФСС | 126,0 | 37,0 | 43,0 | 46,0 | повышение информированности руководителей, специалистов, работников ДОУ по вопросам трудового законодательства, повышение уровня профессиональной компетентности в области охраны труда |
| 2.3 | Организация обучения по вопросам охраны труда работников ДОУ | руководитель ДОУ | 2021-2023 | | | | | | повышение информированности работников по вопросам охраны труда и трудового законодательства |
| 2.4 | Обеспечение кабинета по охране труда ДОУ средствами связи, компьютерной и другой оргтехникой | руководитель ДОУ | 2021-2023 | внебюджетные источники | 24,0 | 4,0 | 10,0 | 12,0 | повышение эффективности и качества работы специалиста охраны труда, кабинета по охране труда |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|--|---------------|------------|------|------|------|------|--|--|
| 2.5 | Проведение совещаний, семинаров-практикумов, круглых столов, по вопросам улучшения условий и охраны труда | руководитель ДОУ | 2021- 2023 | | | | | | | повышение информированности работников по вопросам трудового законодательства |
| 2.6 | Разработка мероприятий по составлению раздела «Охрана труда» в коллективном договоре и соглашении, предусмотреть условия компенсаций, предусмотренные действующим законодательством для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, а также дополнительных обязательств и мероприятий по безопасности труда | председатель ПК специалист по ОТ | 2021- 2023 | | | | | | | соблюдение трудового законодательства в области охраны труда и социального партнёрства в ДОУ |
| 2.7 | Организация обучения по оказанию первой доврачебной помощи работников ДОУ | руководитель ДОУ | 2021- 2023 | бюджет ДОУ | 57,0 | 13,0 | 30,0 | 14,0 | | повышение уровня профессиональной компетентности в области охраны труда |

3. Снижение уровня производственного травматизма, количества случаев профессиональных заболеваний

| | | | | | | | | | | |
|-----|--|---------------------|---------------|-------------------------|-------|------|------|------|--|---|
| 3.1 | Обеспечение ДОУ средствами коллективной и индивидуальной защиты работников в соответствии с типовыми нормами | руководитель ДОУ | 2021- 2023 | бюджет ДОУ ФСС | 225,0 | 70,0 | 75,0 | 80,0 | | оценка состояний условий и охраны труда, разработка мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков |
| 3.2 | Организация и проведение специальной оценки условий | Руководитель | 2021- | бюджет ДОУ внебюджет | 39,0 | 27,0 | 6,0 | 6,0 | | улучшение условий и охраны труда, исключение ручного |

| | | | | | | | | | |
|--|--|------------------|-----------|------------|-------|-------|-------|-------|---|
| | труда в ДОУ | ДОУ | 2023 | | | | | | труда, предотвращение несчастных случаев на производстве |
| 3.3 | Укрепление материально-технической базы и обеспечение пожарной безопасности ДОУ | зам.зав. по АХР | 2021-2023 | бюджет ДОУ | 595,0 | 195,0 | 200,0 | 200,0 | улучшение материальной базы и создание условий проведения мероприятий по пожарной безопасности |
| 3.4 | Проведение в ДОУ мероприятий по улучшению условий и охраны труда | специалист по ОТ | 2021-2023 | бюджет ДОУ | | | | | улучшение условий и охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве |
| 3.5 | Обеспечение комнатами личной гигиены женщин, комнатами отдыха, психологической разгрузки и других санитарно-бытовых помещений в соответствии с законодательством РФ | руководитель ДОУ | 2021-2023 | | | | | | создание условий для проведения оздоровительных мероприятий в ДОУ, модернизация технологических процессов |
| 4. Контроль за соблюдением прав и законных интересов работников ДОУ в области охраны труда, совершенствование социального партнёрства | | | | | | | | | |
| 4.1. | Осуществление контроля за состоянием производственного оборудования, зданий, сооружений, приведением санитарно-бытовых помещений в соответствие гигиеническим требованиям. | комиссия по ОТ | 2021-2023 | бюджет ДОУ | 330,0 | 110,0 | 110,0 | 110,0 | улучшение условий и охраны труда предотвращение несчастных случаев на производстве, проведение производственного контроля |

| | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|-------|-------|-------|--|
| 4.2. | Осуществление контроля за проведением обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | председатель ПК | 2021-2023 | | | | | | контроль за соблюдением законодательства РФ |
| 4.3. | Проведение целевых проверок выполнения мероприятий по устранению выявленных нарушений требований охраны труда | руководитель ДОУ | 2021-2023 | | | | | | контроль за устранением нарушений законодательства об охране труда |
| 5. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия | | | | | | | | | |
| 5.1. | Организация и проведение периодических медицинских осмотров работников ДОУ | руководитель ДОУ специалист ОК | 2021-2023 | бюджет ДОУ (текущее финансирование) | 841,0 | 241,0 | 300,0 | 300,0 | профилактика профессиональных заболеваний и заболеваний с временной утратой трудоспособности |
| 5.2. | Организация и проведение производственной гимнастики, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни | руководитель ДОУ профсоюзный комитет | 2021-2023 | бюджет ДОУ денежные средства профсоюзного комитета | 120,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | создание условий для сохранения физического и психического здоровья сотрудников, нормализации их функционального состояния и повышения эффективности трудовой деятельности профилактика заболеваний, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работников |
| 5.3. | Проведение в ДОУ регламентированных перерывов работниками | руководитель ДОУ | 2021-2023 | | | | | | разработка программы «Рациональное использование |

| | | | | | | | | | |
|--|--|------------------|-----------|--|------|------|------|------|---|
| | работающими с ПЭВМ со специальным комплексом упражнений для глаз, для восстановления работоспособности и снижения зрительного напряжения. | | | | | | | | режима работы и отдыха» |
| 5.4. | Финансирование мероприятий, направленных на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет отчислений в ФСС РФ | руководитель ДОУ | 2021-2023 | Денежные средств ФСС направленных на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 57,9 | 17,9 | 20,0 | 20,0 | снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма |
| Итого объем финансирования Программы: 2163,1 тыс. рублей, | | | | | | | | | |

Основная нагрузка по финансированию мер охраны труда ложиться на работодателя. Программный комплекс мероприятий будет финансироваться за счёт средств бюджетного и внебюджетного финансирования.

7. Контроль за ходом реализации Программы

Текущий контроль за ходом реализации Программы и освоением выделяемых средств осуществляется ответственными исполнителями Программы. Работники ДОУ участвуют в реализации программных мероприятий в пределах своих должностных обязанностей.

Реализация Программы осуществляется в соответствии с планом реализации мероприятий Программы.

При необходимости вносятся предложения об изменении или продлении сроков реализации отдельных программных мероприятий.

8. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Охрана труда в ДОУ не связана непосредственно с производством и реализацией продукции, поэтому очень сложно просчитать эффективность от вложений в безопасность, при проведении мероприятий по охране труда в дошкольном учреждении программные мероприятия лишь минимизируют ущерб или его полностью предотвращают.

Реализация Программы позволит уменьшить количество работающих в неблагоприятных условиях труда, сократится производственный и детский травматизм в ДОУ, повысится уровень знаний по охране труда руководителей, специалистов, рабочих дошкольного учреждения. Осуществление запланированного комплекса взаимосвязанных мер правового, социально-экономического, медико-биологического, технического, организационного и учебного – воспитательного характера, направленных на выполнение законодательства в области охраны труда, позволит повысить уровень безопасности труда и социальной защищенности работников и воспитанников дошкольного учреждения.

Социальный эффект по результатам выполнения программных мероприятий проявится в снижении уровня производственного и детского травматизма, повышении уровня социальной защиты работников, их прав на безопасные условия труда, создание и поддержание здорового психологического климата в трудовом коллективе.

| № п/п | Целевой индикатор эффективности реализации Программы | Изменение показателей целевого индикатора по годам | | |
|-------|--|--|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | Численность пострадавших в процессе трудовой деятельности работников и в процессе учебно- воспитательного процесса воспитанников с утратой | 0 | 0 | 0 |

| | | | | |
|---|---|------|------|------|
| | трудоспособности на 1 рабочий день (в расчете на 95 работающих и 380 детей) | | | |
| 2 | Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда % | 100% | 100% | 100% |

Эффективность реализации Программы зависит от уровня финансирования мероприятий Программы и их выполнения.

Результатами Программы к 2018 году должны стать:

- ❖ снижение производственного и детского травматизма 0%;
- ❖ сокращение количества работников, осуществляющих трудовую деятельность в неблагоприятных условиях труда до 0%;
- ❖ разработка новой система оценки, контроля и управления профессиональных рисками в зависимости от условий труда на рабочих местах и состояния здоровья занятых на них работников;
- ❖ повышение уровня знаний по охране труда руководителей, специалистов и рабочих дошкольного учреждения;
- ❖ укрепление трудовой, производственной и технологической дисциплины.
- ❖ проведение модернизации нормативно-правовой базы в сфере охраны труда, направленной на совершенствование системы управления охраной труда в ДОУ;
- ❖ формирование информационных ресурсов системы управления профессиональными рисками;

Ожидаемый экономический эффект от улучшения условий и охраны труда для МАДОУ ДС № 44 выразится в:

- ❖ сохранении жизни и здоровья работников и воспитанников;
- ❖ использовании в дошкольном учреждении инновационных технологий, которые одновременно повышают качество услуг, и улучшают условия труда работников;
- ❖ сокращении потерь в связи с несчастными случаями на производстве и выявлением профессиональных заболеваний: сокращение компенсаций нетрудоспособности, формирование положительного и общественного имиджа о дошкольном учреждении.

Экономическая эффективность выполнения программных мероприятий не является единственным критерием целесообразности проведения мероприятий в ДОУ. Поэтому если расчёты показывают неэффективность мероприятия, то оно всё равно должно быть реализовано, так как будет обладать социальной эффективностью. Поэтому экономический эффект является не целью мероприятий, а лишь одним из аспектов их оценки.

Список используемой литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 –ФЗ (с изменениями и дополнениями).
2. Закон «Об образовании»
3. ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования».
4. Федеральный закон от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями)
5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011г. № 342н (в редакции Приказа Минтруда России от 12.12.2010г № 590н) «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»
6. В.И. Щербаков: «Законодательные и нормативно - правовые проблемы системы управления профессиональными рисками в Российской Федерации».
7. Калькис, Кристиныш, Роя: «Основные направления оценки рисков рабочей среды»
8. А.И.Сидоров, А.Л. Бабаян, С.И., Боровик «Безопасность жизнедеятельности»
9. Н.К. Кульбовская «Экономика охраны труда (разработка концепции управления охраной труда)».
- 10.М.Ю. Рогожкин: «Охрана труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».
11. А.В. Воротников «Безопасность и охрана труда» № 1.2008 (электронный ресурс)
- 12.В.И. Дмитрук Методики оценки производственных рисков //справочник специалиста по охране труда. 2010 № 3.