

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКИЙ САД №44 «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК»**

ПРИКАЗ

«04» мая 2022 г.

№ 179

**О реализации системы (целевой модели)
наставничества в МАДОУ ДС№44
«Золотой ключик»**

Во исполнение пункта 33 Основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 №3273-р, распоряжения Министерства Просвещения России от 25.12.2019 №Р-145

«Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 24.03.2022 №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа- Югры», в целях реализации развития системы наставничества для обеспечения повышения качества общего образования в образовательных организациях, подведомственных департаменту образования администрации города Нижневартовска, приказа департамента №237 от 30.03.2022г. «О реализации системы (целевой модели) наставничества в сфере общего образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. дорожную карту по реализации целевой модели наставничества (2022 - 2024 г.г.) согласно приложению 1 к настоящему приказу;
 - 1.2. положение о системе (целевой модели) наставничества (далее – целевая модель наставничества) согласно приложению 2 к настоящему приказу;
2. Заместителю заведующего по воспитательной и методической работе Гончаровой Д.А., старшему воспитателю Уразбаевой А.Р.:
 - 2.1. Актуализировать программу «Наставничество» представить проект программы и подпрограммы на педагогическом совете №5 в мае 2022г., №1 в августе 2022г.; обеспечить реализацию целевой модели наставничества и мероприятий дорожной карты в ДОУ;
 - 2.2. ежегодно, в срок до 25 декабря, проводить мониторинг реализации целевой модели наставничества и направлять аналитический отчет в департамент образования администрации города Нижневартовска;
 - 2.3 предоставить информацию по реализации целевой модели наставничества и мероприятий дорожной карты до 15 декабря в муниципальное автономное учреждение города Нижневартовска «Центр развития образования».
3. Председателю методического объединения «Наставничество» Литвиновой Е.В.:

3.1. обеспечить реализацию целевой модели наставничества и мероприятий дорожной карты ДОУ;

3.2 представлять результаты работы методического объединения «Наставничество» в рамках заседаний объединения, инструктивно-методических совещаниях, семинарах, в соответствии с годовым планом работы ДОУ.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя заведующего по воспитательной и методической работе Гончарову Д.А.

Заведующий

О.И.Гладких

№	Ф.И.О.	Должность	Дата ознакомления	Подпись
1	Гончарова Д.А.	зам. зав. по ВМР		
2	Уразбаева А.Р.	старший воспитатель		
3	Литвинова Е.В.	учитель-логопед		