

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 179 от «04» 05 2022г

Заведующий МАДОУ ДС №44 «Золотой ключик»

_____ О.И.Гладких

Дорожная карта

по реализации системы (целевой модели) наставничества (2022 - 2024 г.г.)

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
I. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества (уровня: муниципалитет, образовательная организация)					
1.1	Разработка системы (целевой модели) наставничества и дорожной карты в сфере общего образования		Наличие системы (целевой модели) наставничества		Зам.зав. по ВМР старший воспитатель председатель МО «Наставничество»
1.1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организацией: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации); - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества.	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Наличие приказов, программ	до 13 мая 2022 года	Зам.зав. по ВМР старший воспитатель председатель МО «Наставничество»
1.2.	Согласование дорожных карт внедрения системы (целевой	2022 г.	Согласование	до	Зам.зав. по ВМР

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	модели) наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение системы наставничества	2023 г. 2024 г.	дорожной карты ДОУ	20 мая 2022 года	
1.3.	Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайтах образовательных организаций	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Наличие раздела на сайте с содержательным наполнением	постоянно	Зам.зав. по ВМР Ответственный за наполняемость сайта
1.4.	Создание на уровне образовательной организации методического объединения/совета/комиссии наставников образовательной организации		Создание методического объединения наставников	ежегодно	Заведующий Зам.зав. по ВМР
1.5.	Организация мониторинга наличия локальных актов по развитию системы наставничества, повышения ее эффективности на уровне образовательной организации	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Наличие локальных актов	сентябрь, ежегодно	Заведующий Зам.зав. по ВМР
1.6.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества на уровне ДОУ на основе разработанных критериев	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Аналитическая справка	ежегодно	Зам.зав. по ВМР председатель МО «Наставничество»
1.7.	Мониторинг эффективности мер и управленческих решений по внедрению системы наставничества	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Аналитические материалы	ежегодно	Заведующий Зам.зав. по ВМР
II. Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества					
1.1.	Создание на официальном сайте ДОУ специального раздела по информационной поддержке целевой модели наставничества	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Наличие раздела	декабрь, 2022	Зам.зав. по ВМР Ответственный за наполняемость сайта
1.2.	Формирование единой информационной базы наставников, с целью обеспечения доступного наставничества: - проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Наличие единой информационной базы и в каждой образовательной	декабрь, 2022	Зам.зав. по ВМР председатель МО «Наставничество»

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	персонализированных программах наставничества; - формирование банка наставников		организации		
1.3.	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Отбор наставников	сентябрь, ежегодно	Заведующий Зам.зав. по ВМР
1.4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп: - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	2022 г. 2023 г. 2024 г.		в течение года	Зам.зав. по ВМР старший воспитатель председатель МО «Наставничество»
1.5.	Организация и проведение на регулярной основе конференций/семинаров/мастер-классов с привлечением экспертов по актуальным вопросам в области наставничества, в том числе с применением технологий видеоконференцсвязи для обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Обучение наставников	ежегодно	Департамент образования администрации города, МАУ г.Нижевартовска «Центр развития образования» Зам.зав. по ВМР
1.6.	Вовлечение опытных наставников, экспертов в отдельных образовательных областях в образовательные события, с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Факт проведения	ежегодно	Зам.зав. по ВМР старший воспитатель председатель МО «Наставничество»
1.7.	Проведение фотосессий, выпуск открыток, плакатов, календарей, постеров «Наши наставники»	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Фотогалерея	ежегодно	председатель МО «Наставничество» МО«Инициатива»
1.8.	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах	2022 г. 2023 г.	Информационное освещение	постоянно	Заведующий Зам.зав. по ВМР

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	образовательной организации и организаций – партнеров и др.	2024 г.			председатель МО «Наставничество» МО «Инициатива»
III. Выявление и распространение лучших практик наставничества					
3.1.	Подготовка педагогов и участие в профессиональных конкурсов для педагогов-наставников, школьников, занятых в реализации программы наставничества	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Участник/призер/победитель	ежегодно	Заведующий Зам.зав. по ВМР председатель МО «Наставничество» МО «Инициатива»
3.2.	Участие в трансляции лучших практик наставничества	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Представление практик	ежегодно	Заведующий Зам.зав. по ВМР председатель МО «Наставничество» МО «Инициатива»
IV. Показатели эффективности внедрения системы (целевой модели) наставничества					
4.1.	Реализация целевой модели наставничества дошкольной организации (%)	2022 г. – 100%; 2023 г. – 100%; 2024 г. – 100%	Создана целевая модель наставничества ДОУ	ежегодно	Заведующий Зам.зав. по ВМР председатель МО «Наставничество»
4.2.	Доля молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству молодых специалистов)</i>	2022 г. – 21%; 2023 г. – 24%; 2024 г. – 26%	Ежегодно 1 молодой специалист вновь принятый на работу	ежегодно	Заведующий
4.3.	Участие в трансляции лучших практик наставничества	2022 г. 2023 г. 2024 г.	Представление практик	ежегодно	Заведующий Зам.зав. по ВМР председатель МО «Наставничество» МО

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
					«Инициатива»